

Mit rund 8.000 Beschäftigten in den unterschiedlichsten Berufsgruppen ist die Universitätsmedizin der Johannes Gutenberg-Universität Mainz einer der größten Arbeitgeber in Rheinland-Pfalz. Wir betreuen über 300.000 Patienten jährlich – und sind gleichzeitig eine bedeutende Forschungs- und Ausbildungsstätte. Als Maximalversorger bieten wir Interessierten vielfältige Möglichkeiten, sich fachlich und persönlich weiter zu entwickeln.

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt

eine Juniorprofessor_in (m/w/d)

(analog Bes.-Gr. W 1 LBesG mit Tenure-Track nach W 2)

für Computergestützte Systemmedizin

Von der Stelleninhaber_in wird ein ausgeprägtes Potential erwartet, das Gebiet der Computergestützten Systemmedizin in Forschung und Lehre (einschließlich wissenschaftlicher Weiterbildung) zu vertreten. Die Professur ist in der Klinischen Epidemiologie und Systemmedizin im Centrum für Thrombose und Hämostase angesiedelt und Teil des durch das Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF) geförderten Forschungskerns DIASyM. Da mit der Position die Leitung einer Nachwuchsgruppe (1 Post-Doc, 2 PhD-Studierende) und die interdisziplinäre Zusammenarbeit mit akademischen und industriellen Partnern verbunden ist, gehören Kooperationsfähigkeit sowie erste Erfahrungen in der Personalführung und der Netzwerkkompetenz zum Anforderungsprofil der Professur.

Zu den wissenschaftlichen Aufgaben der ausgeschriebenen Position gehört die Entwicklung, Implementierung und Anwendung von computerbasierten systemmedizinischen Ansätzen zur Untersuchung des Herzinsuffizienz-Syndroms. Dies umfasst die Anwendung von Verfahren des maschinellen Lernens auf mehrdimensionale Daten sowie die Integration von verfügbarem Wissen (z.B. Pfadanalysen) mit dem Ziel der Entwicklung wissenschaftlicher, mechanistischer Modelle. Daher wird umfangreiche Expertise in der Omics-Datenanalyse (z.B. molekulare Daten, aber auch Bilddaten), in Verfahren zur Datenintegration und systembasierten biomedizinischen Forschung sowie der biologischen Dateninterpretation erwartet. Darüber hinaus sind hervorragende Kenntnisse im Bereich der Biologie oder (Bio-)Medizin und Statistik erforderlich. Erfahrungen in der Analyse von humanen Kohorten-Studien sowie Hintergrundwissen in der Anwendung der o.g. Methoden auf Fragen im Zusammenhang mit kardiovaskulären Erkrankungen sind von Vorteil. Entsprechende Expertise ist durch wissenschaftliche Leistungen (Publikationen und Drittmittelwerbungen) zu belegen.

Weiterhin setzt die Professur eine Beteiligung an der Lehre in den Masterstudiengängen Epidemiologie und Biomedizin voraus. Es besteht die Möglichkeit, sich im Studiengang Humanmedizin an der Lehre zu beteiligen. Hierfür werden Kenntnisse der deutschen Sprache vorausgesetzt. Es wird erwartet, dass die zukünftige Stelleninhaber_in sich im Rahmen der Mainz Research School of Translational Biomedicine (TransMed) aktiv in die wissenschaftliche Nachwuchsförderung von Naturwissenschaftler_innen und Mediziner_innen einbringt. Daher wird der Nachweis der pädagogischen Eignung gemäß § 54, Satz 1, Ziffer 2 HochSchG Rheinland-Pfalz vorausgesetzt.

Bewerber_innen müssen neben den allgemeinen dienstrechtlichen Voraussetzungen die in § 54 HochSchG geforderten Einstellungsbedingungen erfüllen. Zudem gelten die Voraussetzungen gem. § 55 HochSchG.

Vorgesehen ist eine Einstellung in ein privatrechtliches Dienstverhältnis zur Universitätsmedizin der Johannes Gutenberg-Universität Mainz. Das Dienstverhältnis von Juniorprofessor_innen mit Tenure-Track ist zunächst auf sechs Jahre befristet. Im vierten Jahr findet eine Leistungsbeurteilung mit orientierendem Charakter statt. Im Anschluss an die Juniorprofessur ist eine dauerhafte Übertragung einer Professur (analog Bes.-Gr. W2 LBesG) vorgesehen, wenn sich die Stelleninhaber_in nach Maßgabe der einschlägigen hochschulrechtlichen Regelungen (Evaluationsverfahren) bewährt hat und die allgemeinen dienstrechtlichen Voraussetzungen erfüllt sind. Bei erfolgreichen Bewerbungen von Personen, die sich bereits in einem Beamtenverhältnis auf Lebenszeit befinden, ist eine Fortsetzung des Beamtenverhältnisses gemäß § 20 Abs. 2 Universitätsmedizingesetz möglich.

Das Land Rheinland-Pfalz, die Johannes Gutenberg-Universität Mainz und die Universitätsmedizin vertreten ein Konzept der intensiven Betreuung der Studierenden und erwarten eine hohe Präsenz der Lehrenden an der Universität. Die Universitätsmedizin der Johannes Gutenberg-Universität Mainz ist bestrebt, den Anteil der Frauen am wissenschaftlichen Leitungspersonal zu erhöhen und bittet daher insbesondere Wissenschaftlerinnen, sich zu bewerben. Schwerbehinderte werden bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt. Zudem ist die Universitätsmedizin Mainz Mitglied im Dual-Career-Netzwerk Metropolregion Rhein-Main und unterstützt Partner_innen neu einzustellender Spitzenkräfte bei ihrer Stellensuche.

Bewerbungen sind mit den üblichen Unterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse, Urkunden) einschließlich des Nachweises der bisherigen Lehrtätigkeit (inkl. Lehrzertifikate, ggf. Lehrevaluationen), Drittmittelwerbungen und Publikationen bis zum 01.07.2021 ausschließlich per E-Mail und nach Möglichkeit in einer Datei (PDF) zu richten an den

Wissenschaftlichen Vorstand der Universitätsmedizin der Johannes Gutenberg-Universität Mainz, Herrn Univ.-Prof. Dr. U. Förstermann, E-Mail: bewerbung.um@uni-mainz.de, Telefon: 06131/17-9863

Ihrer Bewerbung fügen Sie bitte ferner das ausgefüllte Formblatt zu Forschung und Lehre bei, das auf der Homepage als Download zur Verfügung steht oder im Ressort Forschung und Lehre angefordert werden kann.

<http://www.um-mainz.de/rfl/ueber-uns/aktuellestermine/stellenausschreibungen>

With approximately 8000 employees, the University Medical Center of the Johannes Gutenberg University Mainz (Germany) is one of the largest employers in the State of Rhineland-Palatinate. Our center treats more than 300,000 patients every year and is also a prominent institution for research and education. As a maximum care hospital, we offer numerous opportunities for personal and professional development.

We are inviting applications for the position of

Assistant Professor (m/f/d)

(comparable to salary grade W 1 LBesG with tenure track to W2)

of Computer-Aided Systems Medicine

The future holder of the position is expected to have the potential to represent the field of computer-aided systems medicine in research and teaching (including further scientific training). The position is located in the Clinical Epidemiology and Systems Medicine unit at the Center for Thrombosis and Hemostasis and is part of the research focus DIASyM, funded by the German Federal Ministry of Education and Research (BMBF). Since the position involves the leadership of a junior research group (1 post-doc, 2 PhD students) and interdisciplinary collaboration with academic and industrial partners, the ability to cooperate, first experience in staff management as well as networking skills are required.

The scientific tasks of the advertised position include the development, implementation and application of computer-aided systems medicine approaches to study the heart failure syndrome. This encompasses the application of machine learning techniques to multidimensional data as well as the integration of available knowledge (such as pathway analyses) with the aim of developing knowledge-based, mechanistic models. Extensive expertise in omics data analysis (such as molecular data, but also image data), data integration, systems-based biomedical research procedures, and biological data interpretation is therefore expected. In addition, excellent knowledge of biology or (bio)medicine and statistics is required. Experience in the analysis of human cohort studies and background knowledge in applying the above methods to issues related to cardiovascular diseases is considered an advantage. Relevant expertise must be evidenced through academic achievements (publications and acquisition of third-party funding).

Furthermore, the professor is expected to teach courses in the master's degree programs Epidemiology and Biomedicine. It is also possible to teach courses in the medicine program. For this, German language proficiency is required. In the context of the Mainz Research School of Translational Biomedicine (TransMed), we expect the future holder of the position to be actively involved in the promotion of young researchers in the field of natural sciences and medicine. Teaching competence according to § 54 sentence 1, no. 2 of the Hochschulgesetz Rheinland-Pfalz (HochSchG) is therefore required.

Applicants must meet all general legal requirements as well as those laid out in § 54 of the HochSchG. In addition, the requirements according to § 55 HochSchG apply.

The position constitutes a private law employment relationship to the University Medical Center of Johannes Gutenberg University Mainz. The professorship will initially be filled for a period of six years. In the fourth year, an evaluation of the performance level will provide orientation for the rest of the six-year period. After the junior professorship, the position will be converted to a tenured professorship (W2 LBesG), provided the holder of the position meets the relevant regulations of higher education law (evaluation procedure) as well as the general legal requirements. If the successful applicant already holds a permanent civil servant position, the employment status may be continued according to § 20 section 2 Universitätsmedizingesetz.

The state of Rhineland-Palatinate, the Johannes Gutenberg University Mainz and the University Medical Center of Johannes Gutenberg University Mainz are advocates of intensive support for students and expect instructors to maintain an active presence at the university. The University Medical Center strives to increase the share of women in scientific and managerial positions and therefore especially invites qualified women to apply. Disabled applicants with appropriate qualifications will be favored. Furthermore, the University Medical Center Mainz is a member of the dual-career network of the Rhine-Main metropolitan region and supports partners of newly employed top talents in their job search.

Please send your application with the usual documents (cover letter, CV, degree and other certificates) in German or English, including proof of previous teaching experience (including teaching certificates and, if applicable, teaching evaluations), acquisition of external funding and publications to the

Scientific Director of the University Medical Center of the Johannes Gutenberg University Mainz (Wissenschaftlicher Vorstand der Universitätsmedizin der Johannes Gutenberg-Universität Mainz), Univ.-Prof. Dr. U. Förstermann, email: bewerbung.um@uni-mainz.de, telephone: +49 (0) 6131/17-9863

by **01.07.2021** (applications must be sent by email and, where possible, as a single PDF file).

Please also attach the completed form on research and teaching to your application. The form is available for download on our homepage or can alternatively be requested from the department of Research and Teaching.

<http://www.um-mainz.de/rfl/ueber-uns/aktuellestermine/stellenausschreibungen>